



Trägerleitbild

Paul & Paula UG

(haftungsbeschränkt)

Stand: 11.08.2025



Inhalt

| | |
|--|---|
| 1. Allgemeines zum Träger | 3 |
| 2. Öffentlichkeitsarbeit und gesellschaftliches Engagement | 3 |
| 3. Personalmanagement und Mitarbeiter:innenbindung..... | 4 |
| 4. Tätigkeitsbereiche des Trägers | 5 |
| 5. Entstehungsgeschichte..... | 5 |
| 6. Leitbild & Grundhaltung des Trägers..... | 6 |
| 7. Qualitätsentwicklung & Evaluation | 9 |
| 8. Schlussbemerkung..... | 9 |



1 Allgemeines zum Träger

Sandra Paul und Frank Paul sind gemeinsam Kita-Träger der Paul & Paula UG (haftungsbeschränkt).

Die Paul & Paula UG (haftungsbeschränkt) wird von Frank Paul und Sandra Paul gemeinsam geführt. Beide sind Kita-Träger mit klar definierten Verantwortungsbereichen und arbeiten vertrauensvoll und eng miteinander zusammen, um den Betrieb und die Weiterentwicklung der Einrichtungen sicherzustellen.

Sandra Paul ist verantwortlich für das Personalmanagement, die Öffentlichkeitsarbeit und sie leitet die pädagogische Leitung der Einrichtungen an. Sie ist staatlich anerkannte Erzieherin, hat einen Abschluss im Sozialmanagement, ist ausgebildete Fachkraft für Kinderschutz und ausgebildete systemische Coachin, Trainerin und Speakerin.

2 Öffentlichkeitsarbeit und gesellschaftliches Engagement

Ein wesentlicher Schwerpunkt der Kita-Trägerin Sandra Paul liegt im Bereich der Öffentlichkeitsarbeit. Sie verantwortet und gestaltet sämtliche externen Kommunikationsmaßnahmen der Paul & Paula UG mit dem Ziel, die pädagogische Arbeit in den Einrichtungen transparent zu machen, das Profil des Trägers sichtbar zu schärfen und relevante gesellschaftliche Diskurse aktiv mitzugestalten.

Die Öffentlichkeitsarbeit umfasst insbesondere:

- die Konzeption, Redaktion und Pflege der Social-Media-Kanäle (Instagram, Facebook, etc.) zur authentischen Darstellung des Kita-Alltags sowie zur Information und Einbindung von Familien, Fachkräften und Netzwerkpartner:innen,
- die strategische Außendarstellung der Paul & Paula Kitas auf der Website sowie in sämtlichen Print- und digitalen Medien,
- die Vertretung des Trägers bei fachlichen, politischen und bildungspolitischen Veranstaltungen auf Landes- und Bezirksebene,
- die aktive Mitwirkung in relevanten Gremien, Vereinen und Netzwerken (z. B. dem Verein für Pankow e. V., der Politik, der Mittelstands- und Wirtschaftsunion, dem Landesausschuss Bildung, der Jäger-Charity-Initiative, sowie dem Hospiz in Reinickendorf), um die Interessen freier Träger frühkindlicher Bildung zu vertreten und Impulse für eine zukunftsfähige Kita-Landschaft zu setzen.

Durch dieses Engagement sorgt die Trägerin für eine starke, gut vernetzte Positionierung der Paul & Paula UG in der Berliner Bildungslandschaft und trägt aktiv dazu bei, die Qualität und Wirksamkeit frühkindlicher Bildung öffentlich sichtbar zu machen.



3 Personalmanagement und Mitarbeiter:innenbindung

Die Trägerin Sandra Paul ist verantwortlich für das strategische und operative Personalmanagement der Paul & Paula Kitas. Als fachlich versierte und systemisch geschulte Leitungsperson legt sie großen Wert auf eine transparente, verbindliche und zugewandte Personalführung, die auf gegenseitigem Vertrauen und individueller Wertschätzung basiert.

Zu ihren Aufgaben im Bereich Personalmanagement gehören insbesondere:

- die personelle Begleitung der Leitungsteams in ihrer fachlichen und persönlichen Entwicklung,
- regelmäßige, strukturierte Mitarbeiter:innengespräche mit allen pädagogischen Fachkräften – durchgeführt persönlich durch die Trägerin selbst – zur Reflexion der eigenen Rolle, zur gemeinsamen Zielentwicklung sowie zur Sicherung und Förderung der pädagogischen Qualität,
- die Entwicklung und Umsetzung tragfähiger Personalgewinnungs- und bindungsstrategien, insbesondere vor dem Hintergrund des Fachkräftemangels in der frühkindlichen Bildung,
- die Steuerung der internen Fort- und Weiterbildungsplanung in enger Abstimmung mit den Kita-Leitungen,
- die Unterstützung in Krisen- und Konfliktsituationen, sowohl auf individueller als auch auf struktureller Ebene.

Sandra Paul versteht Personalführung nicht als reine Verwaltungsaufgabe, sondern als zentrale Voraussetzung für gelebte pädagogische Qualität, Teamstabilität und berufliche Zufriedenheit. Sie steht für eine Trägerkultur, in der jede:r Mitarbeitende mit seinen Stärken gesehen, gehört und eingebunden wird.

Frank Paul ist als geschäftsführender Gesellschafter für die wirtschaftliche und finanzielle Steuerung des Trägers verantwortlich. Er sichert die wirtschaftliche Grundlage der Einrichtungen, ist zuständig für das Vertragswesen und das strategische Wachstum insbesondere im Bereich der Objektsuche und Trägerentwicklung.

Der Träger hat seinen Sitz in Berlin-Weißensee in der Berliner Allee 105, 13088 Berlin.



4 Tätigkeitsbereiche des Trägers

Die Paul & Paula UG (haftungsbeschränkt) ist ein gemeinnütziger Träger der freien Jugendhilfe mit dem Zweck der Förderung von Bildung, Erziehung und Betreuung von Kindern. Der Schwerpunkt liegt auf der Errichtung, Entwicklung und dem Betrieb von Kindertageseinrichtungen in Berlin. Dabei versteht sich der Träger als verlässlicher Partner für Familien, Fachkräfte und öffentliche Institutionen.

5 Entstehungsgeschichte

Die Paul & Paula UG (haftungsbeschränkt) wurde im Jahr 2010 gegründet und ist seitdem als freier, gemeinnütziger Träger der Kinder- und Jugendhilfe durch die zuständige Senatsverwaltung anerkannt. Ihren Ursprung nahm die Trägerarbeit bereits im Jahr 2007 mit der Eröffnung einer heilpädagogischen Tagespflegestelle. Der Träger entwickelte sich seither kontinuierlich weiter und etablierte sich als verlässlicher und qualitätsorientierter Anbieter von Kindertagesbetreuungsplätzen in Berlin.

Der Betrieb der Einrichtungen wird überwiegend durch öffentliche Mittel finanziert.

Zusätzlich wirbt der Träger Eigenmittel, z. B. in Form von Spenden, ein. Aktuell betreut die Paul & Paula UG rund 100 Kinder im Alter von acht Wochen bis zum Schuleintritt in zwei Einrichtungen.



6 Leitbild & Grundhaltung des Trägers

Die Paul & Paula UG versteht ihre Einrichtungen als lebendige Orte frühkindlicher Bildung, sozialer Teilhabe und individueller Entwicklung. Grundlage unseres pädagogischen Handelns sind das Berliner Bildungsprogramm, das Kinder- und Jugendhilfegesetz (SGB VIII) sowie das KitaFöG Berlin. Unsere Arbeit ist geprägt von einem humanistischen Menschenbild, das Vielfalt, Toleranz und gegenseitige Wertschätzung in den Mittelpunkt stellt.

Wir verstehen Kindertageseinrichtungen als Teil des Sozialraums. Die Einrichtungen arbeiten dabei weitestgehend autonom, um flexibel auf Bedarfe im jeweiligen Kiez reagieren zu können. Gleichzeitig ist der Träger mit allen Einrichtungen eng im Austausch, unterstützt konzeptionelle Weiterentwicklungen und sorgt für verbindliche Qualitätsstandards.

Unser Blick auf das Kind:

Jedes Kind ist für uns ein einzigartiges, aktives und kompetentes Wesen. Es bringt individuelle Stärken, Interessen und Entwicklungspotenziale mit. Wir sehen Kinder als Forscher*innen und Entdeckerinnen, die aus eigenem Antrieb lernen, spielen, gestalten und sich mit der Welt auseinandersetzen.

Wir nehmen jedes Kind mit all seinen Facetten an, fördern es individuell und begleiten es liebevoll und professionell in seiner Entwicklung. Dabei schaffen wir eine Umgebung, in der Kinder Sicherheit, Anerkennung und Anregung erfahren - und in ihrem eigenen Tempo wachsen dürfen.

Unsere Idee von Bildung:

Bildung verstehen wir als aktiven, selbstgesteuerten Prozess. Kinder lernen durch Erfahrungen, durch Spiel, durch Beziehung - und durch die Auseinandersetzung mit ihrer Umwelt. Unsere Aufgabe ist es, Lerngelegenheiten zu schaffen, Impulse zu geben, Fragen aufzugreifen und Raum für Entwicklung zu bieten.

Das Spiel hat für uns einen zentralen Stellenwert: Es ist Ausdruck kindlicher Selbstbildung. Unsere Einrichtungen bieten vielseitige Spielräume, Rückzugsorte und Möglichkeiten zur Mitgestaltung. Inklusion ist dabei für uns selbstverständlich: Jedes Kind soll teilhaben und mitgestalten können.

Die Rolle der pädagogischen Fachkräfte:

Unsere Fachkräfte begleiten die Kinder achtsam, wertschätzend und professionell. Sie schaffen eine geborgene Atmosphäre, beobachten sorgfältig, reagieren feinfühlig auf Bedürfnisse und gestalten den Alltag entwicklungsfördernd.

Erzieher*innen übernehmen Verantwortung als verlässliche Bezugspersonen, als Impulsgeber*innen und als Lernbegleiter*innen. Sie reflektieren regelmäßig ihr pädagogisches Handeln und bilden sich kontinuierlich fort - individuell, im Team und im Austausch mit Fachöffentlichkeit.



Erziehungs- und Bildungspartnerschaft:

Wir verstehen uns als Partner der Familien. Eine vertrauensvolle, transparente und respektvolle Zusammenarbeit mit Eltern und anderen Bezugspersonen ist fester Bestandteil unserer pädagogischen Arbeit.

Durch regelmäßige Gespräche, Elternabende, Austauschformate und gemeinsame Aktivitäten fördern wir die Beziehung zwischen Kita und Familie. Elternvertretungen werden jährlich gewählt und in relevante Prozesse einbezogen. Unser Ziel ist eine echte Mitgestaltung - offen, demokratisch und lösungsorientiert.

Dokumentation & Beobachtung:

Beobachtung und Dokumentation sind zentrale Bausteine unserer pädagogischen Arbeit. Sie dienen dazu, die Bildungsprozesse der Kinder sichtbar zu machen, individuelle Entwicklungsverläufe zu erkennen und gezielte pädagogische Unterstützung zu planen.

In unseren Einrichtungen nutzen wir u. a. folgende Methoden:

- Beobachtende Wahrnehmung & Lerngeschichten
- Grenzsteine der Entwicklung
- Entwicklungstabellen
- Portfolios & Bildungsbücher
- BeoKiz

Ziel ist es, die Entwicklung jedes Kindes zu fördern - und Transparenz für Eltern und Fachkräfte zu schaffen.

Personal & Fachlichkeit:

In den Einrichtungen der Paul & Paula UG arbeiten fast ausschließlich staatlich anerkannte Erzieher*innen, Fachkräfte für Teilhabe und Inklusion, Sozialpädagog*innen, Sozialassistent*innen sowie qualifizierte Auszubildende. Der Personalschlüssel wird regelmäßig an die tatsächlichen Bedarfe angepasst.

Unsere Mitarbeitenden verfügen über vielfältige Erfahrungen und fachliche Schwerpunkte. Sie nehmen regelmäßig an Fortbildungen teil und werden bei Bedarf durch den Träger individuell unterstützt. Qualität, Fachlichkeit und Teamgeist prägen unser gemeinsames Handeln.

Öffnungszeiten & Tagesstruktur:

Unsere Einrichtungen sind montags bis freitags geöffnet. Die genauen Öffnungszeiten orientieren sich an den Bedarfen der Familien. Der Tagesablauf ist strukturiert, aber flexibel - und bietet den Kindern Sicherheit, Orientierung und Raum zur freien Entfaltung:

Die pädagogischen Angebote richten sich altersgerecht an die Kinder und sind in ihrer Intensität und Methodik dem jeweiligen Entwicklungsstand angepasst. Konkrete Informationen zu standortspezifischen Besonderheiten erhalten Eltern direkt in der jeweiligen Einrichtung.



Kinderrechte & Kinderschutz:

Der Schutz der uns anvertrauten Kinder hat oberste Priorität. Wir setzen die Kinderrechte gemäß der UN-Kinderrechtskonvention aktiv im Alltag um und achten auf kindgerechte Beteiligung, Schutz und Förderung. Unsere Fachkräfte sind in Kinderschutzfragen sensibilisiert und werden regelmäßig weitergebildet. Die Trägerin Sandra Paul ist ausgebildete Fachkraft für Kinderschutz. Weiterhin arbeitet der Träger mit einer „insoweit erfahrenen Fachkraft gemäß § 8a SGB VIII“ zusammen, die den Einrichtungen beratend zur Seite steht. Verdachtsfälle werden transparent und im Rahmen der gesetzlichen Vorgaben bearbeitet.



7 Qualitätsentwicklung & Evaluation

Unsere Arbeit ist eingebettet in ein trägerinternes Qualitätsmanagementsystem. Grundlage ist das Berliner Bildungsprogramm. Unsere Teams reflektieren ihre Arbeit regelmäßig, dokumentieren Entwicklungen und evaluieren Prozesse - sowohl intern als auch durch externe Partner*innen.

Zu den Maßnahmen gehören u. a.:

- Team- und Einzelfortbildungen
- Fachliche Standards & Leitlinien
- Externe Fachtagungen
- Fachliteratur & Selbststudium
- Qualitätszirkel & kollegialer Austausch
- Regelmäßige externe Evaluationen

Ein aktives Beschwerdemanagement steht Mitarbeitenden, Eltern und Kindern offen - denn Kritik verstehen wir als Chance zur Weiterentwicklung.

8 Schlussbemerkung

Dieses Trägerleitbild beschreibt die Grundsätze, Ziele und Haltungen, die unser tägliches Handeln bestimmen. Es bietet Orientierung für Fachkräfte, Eltern, Kooperationspartner und die interessierte Öffentlichkeit.

Wir verstehen dieses Leitbild als lebendiges Dokument, das sich mit uns weiterentwickelt. Gemeinsam mit unseren Teams, Familien und Kindern gestalten wir eine pädagogische Praxis, die geprägt ist von Achtsamkeit, Professionalität und echter Teilhabe.